

DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO FORZOSO / MODERN SLAVERY & FORCED LABOUR STATEMENT

POL-DES-009 · Versión 01 · Proceso: Direccionamiento Estratégico · Sistema Integrado de Gestión HSEQ

Código	POL-DES-009	Versión	01
Tipo de documento	Política / Policy	Fecha de emisión	2026-07-24
Proceso	Direccionamiento Estratégico	Clasificación	Público / Public

1. PROPÓSITO Y DECLARACIÓN DE TOLERANCIA CERO / PURPOSE AND ZERO-TOLERANCE DECLARATION

La Gerencia General de CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS MARINELAND S.A.S. (CS MARINELAND S.A.S., NIT 901.366.891-5) declara su compromiso de TOLERANCIA CERO frente a la esclavitud moderna y el trabajo forzoso en cualquiera de sus formas, en todas sus operaciones de survey hidrográfico, geofísica marina y apoyo/asesoría a la instalación de cable submarino, así como en sus relaciones laborales, comerciales y con su cadena de suministro.

El propósito de esta Declaración es establecer los principios y las prácticas mediante los cuales la organización previene, identifica y aborda los riesgos de esclavitud moderna, trabajo forzoso, servidumbre, trata de personas y trabajo infantil. Este documento es público y desarrolla de manera específica los compromisos ya asumidos en la Política de Derechos Humanos (POL-DES-008), en coherencia con el Código de Conducta y Ética Empresarial (POL-DES-007) y con la Política Integrada de Gestión HSEQ (POL-DES-001), orientando la debida diligencia en responsabilidad social empresarial (CSR) y derechos humanos (HRDD) exigida por sus clientes internacionales.

The General Management of CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS MARINELAND S.A.S. (CS MARINELAND S.A.S., Tax ID 901.366.891-5) declares its ZERO-TOLERANCE commitment to modern slavery and forced labour in any of their forms, across all its hydrographic survey, marine geophysics and submarine cable installation support/consultancy operations, as well as in its labour, commercial and supply-chain relationships.

The purpose of this Statement is to set out the principles and practices through which the organization prevents, identifies and addresses the risks of modern slavery, forced labour, servitude, human trafficking and child labour. This document is public and specifically develops the commitments already undertaken in the Human Rights Policy (POL-DES-008), consistent with the Code of Conduct & Business Ethics (POL-DES-007) and the HSEQ Integrated Management Policy (POL-DES-001), guiding the corporate social responsibility (CSR) and human-rights due-diligence (HRDD) expected by its international clients.

2. ALCANCE / SCOPE

Esta Declaración aplica a todos los directivos, empleados propios y personal en misión — administrativo y operativo embarcado— de CS MARINELAND S.A.S., en la sede de Cartagena, a bordo de embarcaciones propias, arrendadas o de terceros y en cualquier lugar donde la organización opere, en aguas jurisdiccionales colombianas y en aguas internacionales.

Su alcance se extiende a la cadena de suministro y a los contratistas, subcontratistas, proveedores y aliados que participan en sus proyectos —incluidos los que proveen embarcaciones, tripulación o personal especializado embarcado, y las relaciones como

This Statement applies to all directors, own employees and assigned personnel —administrative and shipboard operational staff— of CS MARINELAND S.A.S., at the Cartagena base, on board owned, chartered or third-party vessels and anywhere the organization operates, in Colombian jurisdictional waters and in international waters.

Its scope extends to the supply chain and to the contractors, subcontractors, suppliers and partners taking part in its projects —including those providing vessels, crew or specialized shipboard personnel, and relationships as a subcontractor of tier-1 submarine cable operators—, to whom this Statement is

subcontratista de operadores de cable submarino tipo tier-1—, a quienes se les comunica esta Declaración y de quienes se espera su cumplimiento dentro del alcance contratado.

communicated and from whom compliance is expected within the contracted scope.

3. DEFINICIONES / DEFINITIONS

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> – Esclavitud moderna: término general que agrupa las situaciones de explotación en que una persona no puede rechazar o abandonar una actividad por causa de amenazas, violencia, coacción, engaño o abuso de poder, incluidas la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzoso y la trata de personas. – Trabajo forzoso u obligatorio: todo trabajo o servicio exigido a una persona bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicha persona no se ofrece voluntariamente, conforme a los Convenios 29 y 105 de la OIT. – Servidumbre: condición en la que una persona queda obligada a prestar servicios o a permanecer vinculada por deudas (servidumbre por deudas), por costumbre o por otras formas de sujeción que restringen su libertad. – Trata de personas: la captación, el transporte, el traslado, la acogida o la recepción de personas mediante engaño, coacción, abuso de poder o de una situación de vulnerabilidad, con fines de explotación, incluida la explotación laboral. – Trabajo infantil: el que priva a los niños, niñas y adolescentes de su niñez, su potencial y su dignidad, o el realizado por debajo de la edad mínima legal, o el trabajo peligroso realizado por menores de dieciocho (18) años, conforme a los Convenios 138 y 182 de la OIT. | <ul style="list-style-type: none"> – Modern slavery: an umbrella term covering situations of exploitation in which a person cannot refuse or leave an activity because of threats, violence, coercion, deception or abuse of power, including slavery, servitude, forced labour and human trafficking. – Forced or compulsory labour: all work or service exacted from a person under the menace of any penalty and for which that person has not offered themselves voluntarily, in accordance with ILO Conventions 29 and 105. – Servitude: a condition in which a person is compelled to render services or to remain bound by debt (debt bondage), by custom or by other forms of subjection that restrict their freedom. – Human trafficking: the recruitment, transport, transfer, harbouring or receipt of persons by means of deception, coercion, abuse of power or of a position of vulnerability, for the purpose of exploitation, including labour exploitation. – Child labour: work that deprives children and adolescents of their childhood, potential and dignity, or work performed below the legal minimum age, or hazardous work performed by persons under eighteen (18) years of age, in accordance with ILO Conventions 138 and 182. |
|--|--|

4. MARCO DE REFERENCIA INTERNACIONAL / INTERNATIONAL REFERENCE FRAMEWORK

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> – La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, en especial la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil, y sus convenios fundamentales (29, 105, 138 y 182). – Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs): proteger, respetar y remediar. – Los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, en particular el Principio 4 —eliminación del trabajo forzoso y obligatorio— y el Principio 5 —abolición efectiva del trabajo infantil—. | <ul style="list-style-type: none"> – The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, in particular the elimination of all forms of forced or compulsory labour and the effective abolition of child labour, and its core conventions (29, 105, 138 and 182). – The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs): protect, respect and remedy. – The Ten Principles of the United Nations Global Compact, in particular Principle 4 —elimination of forced and compulsory labour— and Principle 5 —effective abolition of child labour—. |
|--|--|

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> – La Constitución Política de Colombia, el Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 985 de 2005 (lucha contra la trata de personas) y la normatividad marítima aplicable a la operación embarcada. – Las expectativas de debida diligencia (CSR/HRDD) de los operadores de cable submarino tier-1 y demás clientes internacionales, alineadas con la legislación comparada en materia de esclavitud moderna. | <ul style="list-style-type: none"> – The Political Constitution of Colombia, the Substantive Labour Code, Law 985 of 2005 (combating human trafficking) and the maritime regulations applicable to shipboard operations. – The due-diligence (CSR/HRDD) expectations of tier-1 submarine cable operators and other international clients, aligned with comparative legislation on modern slavery. |
|--|---|

5. COMPROMISO DE TOLERANCIA CERO / ZERO-TOLERANCE COMMITMENT

CS MARINELAND S.A.S. prohíbe de manera absoluta y no tolera ninguna forma de esclavitud moderna, trabajo forzoso u obligatorio, servidumbre, trata de personas o trabajo infantil en sus operaciones ni en su cadena de suministro. Nadie es obligado a trabajar mediante amenazas, violencia, coacción, engaño, servidumbre por deudas, retención de documentos o cualquier otra forma de sujeción.

La organización asume que la lucha contra la esclavitud moderna es una responsabilidad continua que requiere prevención, debida diligencia, formación y remediación efectiva, y no una declaración meramente formal. El incumplimiento de estos principios se considera una falta grave, con las consecuencias disciplinarias, contractuales, civiles o penales que correspondan.

CS MARINELAND S.A.S. absolutely prohibits and does not tolerate any form of modern slavery, forced or compulsory labour, servitude, human trafficking or child labour in its operations or in its supply chain. No one is compelled to work through threats, violence, coercion, deception, debt bondage, retention of documents or any other form of subjection.

The organization understands that combating modern slavery is an ongoing responsibility requiring prevention, due diligence, training and effective remediation, and not a merely formal declaration. Non-compliance with these principles is considered a serious breach, with the corresponding disciplinary, contractual, civil or criminal consequences.

6. CONTRATACIÓN ÉTICA Y EMPLEO LIBREMENTE ELEGIDO / ETHICAL RECRUITMENT AND FREELY CHOSEN EMPLOYMENT

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> – Ninguna comisión ni tarifa de contratación se cobra a los trabajadores: los costos asociados a la selección y vinculación son asumidos por la empresa, y no se admite el reclutamiento a través de intermediarios que impongan cobros indebidos al trabajador. – No se retienen documentos de identidad, pasaportes, libretas de embarco ni pertenencias de los trabajadores; estos permanecen bajo su control y son de libre acceso y devolución en todo momento. – El empleo es libremente elegido: los trabajadores conservan la libertad de terminar su relación laboral con un preaviso razonable conforme a la ley y a su contrato, sin penalizaciones que constituyan servidumbre. – Cada trabajador recibe un contrato escrito en un idioma que comprende, con condiciones claras de cargo, salario, jornada y beneficios, y una copia del mismo, conforme al Reglamento Interno de Trabajo (PRO-HUM-004) y al formato de contrato de trabajo | <ul style="list-style-type: none"> – No recruitment fees or charges are levied on workers: the costs associated with selection and hiring are borne by the company, and recruitment through intermediaries that impose improper charges on the worker is not permitted. – Workers' identity documents, passports, seafarer books and belongings are not retained; these remain under their control and are freely accessible and returnable at all times. – Employment is freely chosen: workers retain the freedom to terminate their employment with reasonable notice in accordance with the law and their contract, without penalties amounting to servitude. – Each worker receives a written contract in a language they understand, with clear terms of position, wage, working hours and benefits, and a copy thereof, in accordance with the Internal Work Regulations (PRO-HUM-004) and the employment contract form (FOR-HUM-001). |
|--|---|

(FOR-HUM-001).

- No se admiten depósitos en garantía, anticipos abusivos ni deudas impuestas al trabajador como condición del empleo o de su continuidad.

- Security deposits, abusive advances or debts imposed on the worker as a condition of employment or its continuity are not permitted.

7. JORNADA, DESCANSO Y REMUNERACIÓN / WORKING HOURS, REST AND REMUNERATION

La jornada de trabajo, las horas extraordinarias, los descansos y los períodos de recuperación se ajustan a la legislación colombiana y a las particularidades del entorno marítimo por turnos y guardias. La gestión de la fatiga y de las jornadas del personal embarcado se desarrolla conforme al Programa de Gestión de Fatiga y Jornadas de Trabajo Embarcado (PRG-HSE-005), asegurando períodos adecuados de descanso.

La remuneración se paga de manera completa, oportuna y por medios trazables, cumpliendo como mínimo la legislación colombiana, sin deducciones no autorizadas ni aplicadas como medida disciplinaria, garantizando la afiliación y el pago a la seguridad social, conforme a la Política de Derechos Humanos (POL-DES-008).

Working hours, overtime, rest and recovery periods comply with Colombian legislation and the particularities of the shift- and watch-based maritime environment. The management of fatigue and working hours of shipboard personnel is carried out in accordance with the Fatigue and Offshore Working-Hours Management Programme (PRG-HSE-005), ensuring adequate rest periods.

Remuneration is paid in full, on time and through traceable means, complying at a minimum with Colombian legislation, without unauthorized deductions or deductions applied as a disciplinary measure, guaranteeing enrolment in and payment to social security, in accordance with the Human Rights Policy (POL-DES-008).

8. LIBERTAD DE MOVIMIENTO / FREEDOM OF MOVEMENT

Los trabajadores no están sometidos a restricciones indebidas a su libertad de movimiento. Se garantiza al personal embarcado el derecho a desembarcar y a la repatriación conforme a la normatividad marítima aplicable, sin retención de documentos ni condicionamientos que limiten su libertad.

Las restricciones que puedan aplicarse durante la permanencia a bordo de una embarcación o en un campamento remoto responden única y exclusivamente a razones legítimas de seguridad, salud, protección marítima (security) o a las condiciones propias de la operación, y no constituyen en ningún caso una forma de confinamiento, coacción o privación de la libertad.

Workers are not subject to undue restrictions on their freedom of movement. Shipboard personnel are guaranteed the right to disembark and to repatriation in accordance with applicable maritime regulations, without retention of documents or conditions that limit their freedom.

Any restrictions that may apply while on board a vessel or at a remote camp respond solely and exclusively to legitimate reasons of safety, health, maritime security or the operation's own conditions, and in no case constitute a form of confinement, coercion or deprivation of liberty.

9. DEBIDA DILIGENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO / SUPPLY-CHAIN DUE DILIGENCE

- Evaluación de proveedores y aliados frente al riesgo de esclavitud moderna y trabajo forzoso, incorporando criterios laborales y de derechos humanos en la selección y reevaluación, conforme al formato de Evaluación y Reevaluación de Proveedores (FOR-CYP-002).
- Inclusión de cláusulas contractuales que exijan a contratistas, subcontratistas y aliados —incluidos los

- Assessment of suppliers and partners against the risk of modern slavery and forced labour, incorporating labour and human-rights criteria into selection and re-evaluation, in accordance with the Supplier Evaluation and Re-evaluation form (FOR-CYP-002).
- Inclusion of contractual clauses requiring contractors, subcontractors and partners —including

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO FORZOSO / MODERN SLAVERY & FORCED LABOUR STATEMENT	Código: POL-DES-009 Versión: 01 Fecha: 2026-07-24
---	---	--

- | | |
|---|--|
| <p>que proveen embarcaciones y tripulación— el cumplimiento de esta Declaración y la prohibición del trabajo forzoso e infantil.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Verificación y seguimiento del cumplimiento de los requisitos laborales y de derechos humanos de los contratistas embarcados y en campo, en el marco del Procedimiento de Gestión de Contratistas y Subcontratistas HSE (PRO-HSE-025). – Enfoque basado en riesgo: se priorizan la atención y la verificación sobre los proveedores, servicios y regiones con mayor exposición al riesgo de esclavitud moderna. – Ante indicios o incumplimientos, se solicitan acciones correctivas y, en caso de incumplimiento grave o reiterado y falta de remediación, se puede revisar o terminar la relación comercial conforme a lo pactado. | <p>those providing vessels and crew— to comply with this Statement and with the prohibition of forced and child labour.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Verification and monitoring of compliance with the labour and human-rights requirements of shipboard and field contractors, under the HSE Contractor and Subcontractor Management Procedure (PRO-HSE-025). – Risk-based approach: attention and verification are prioritized for the suppliers, services and regions with greater exposure to the risk of modern slavery. – Where indicators or breaches arise, corrective actions are requested and, in the event of a serious or repeated breach and a lack of remediation, the commercial relationship may be reviewed or terminated in accordance with what has been agreed. |
|---|--|

10. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN / TRAINING AND AWARENESS

- | | |
|---|--|
| <p>La organización promueve la formación y la sensibilización de sus directivos, trabajadores y personal embarcado sobre la esclavitud moderna y el trabajo forzoso: cómo reconocer sus señales de alerta, cómo prevenirlos y cómo reportarlos, en el marco de la inducción, la reinducción y las capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión.</p> <p>El personal responsable de compras, selección y gestión de contratistas recibe orientación específica para identificar y evaluar los riesgos de esclavitud moderna en la contratación y en la cadena de suministro.</p> | <p>The organization promotes the training and awareness of its directors, workers and shipboard personnel regarding modern slavery and forced labour: how to recognize its warning signs, how to prevent it and how to report it, within induction, re-induction and Integrated Management System training.</p> <p>Personnel responsible for procurement, selection and contractor management receive specific guidance to identify and assess modern-slavery risks in hiring and in the supply chain.</p> |
|---|--|

11. MECANISMO DE DENUNCIA, REMEDIACIÓN Y NO REPRESALIAS / REPORTING, REMEDIATION AND NON-RETALIATION MECHANISM

- | | |
|---|---|
| <p>Los trabajadores, el personal embarcado, los aliados y demás partes interesadas pueden reportar, de buena fe y de forma confidencial —incluso anónima—, cualquier indicio o situación de esclavitud moderna, trabajo forzoso o trabajo infantil a través del canal de denuncias / línea ética corporativa establecido en el Código de Conducta y Ética Empresarial (POL-DES-007): [correo electrónico de línea ética], [línea telefónica / formulario web] y [buzón físico o responsable designado].</p> <p>Los reportes se atienden con imparcialidad y debido proceso, priorizando la protección y la remediación efectiva de las posibles víctimas. La organización prohíbe y sanciona toda represalia contra quienes reporten de buena fe o participen en una investigación,</p> | <p>Workers, shipboard personnel, partners and other interested parties may report, in good faith and confidentially —including anonymously—, any indication or situation of modern slavery, forced labour or child labour through the corporate reporting channel / ethics line established in the Code of Conduct & Business Ethics (POL-DES-007): [ethics-line e-mail], [telephone line / web form] and [physical mailbox or designated officer].</p> <p>Reports are handled with impartiality and due process, prioritizing the protection and effective remediation of potential victims. The organization prohibits and sanctions any retaliation against those who report in good faith or participate in an investigation, and cooperates with the competent authorities where</p> |
|---|---|

	DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO FORZOSO / MODERN SLAVERY & FORCED LABOUR STATEMENT	Código: POL-DES-009 Versión: 01 Fecha: 2026-07-24
--	---	--

y coopera con las autoridades competentes cuando corresponda.

appropriate.

12. PRÁCTICAS DE PREVENCIÓN Y MECANISMOS DE VERIFICACIÓN / PREVENTION PRACTICES AND VERIFICATION MECHANISMS

Ámbito / Area	Compromiso / Commitment	Mecanismo o evidencia / Mechanism or evidence
Contratación · Recruitment	Sin comisiones al trabajador; sin retención de documentos; contrato comprensible con copia. · No worker-paid fees; no retention of documents; understandable contract with copy.	Reglamento Interno de Trabajo (PRO-HUM-004); contrato de trabajo (FOR-HUM-001). · Internal Work Regulations (PRO-HUM-004); employment contract (FOR-HUM-001).
Jornada · Working hours	Jornada y descanso conforme a ley y al entorno marítimo. · Working hours and rest per law and the maritime environment.	Programa de gestión de fatiga y jornadas embarcadas (PRG-HSE-005). · Fatigue and offshore working-hours programme (PRG-HSE-005).
Cadena de suministro · Supply chain	Evaluación, cláusulas y verificación de proveedores y contratistas. · Assessment, clauses and verification of suppliers and contractors.	Evaluación de proveedores (FOR-CYP-002); gestión de contratistas (PRO-HSE-025). · Supplier evaluation (FOR-CYP-002); contractor management (PRO-HSE-025).
Denuncia · Reporting	Canal confidencial, anónimo y sin represalias; remediación efectiva. · Confidential, anonymous, non-retaliatory channel; effective remediation.	Canal de denuncias / línea ética (POL-DES-007). · Reporting channel / ethics line (POL-DES-007).
Derechos humanos · Human rights	Prohibición de trabajo forzoso e infantil; debida diligencia. · Prohibition of forced and child labour; due diligence.	Política de Derechos Humanos (POL-DES-008). · Human Rights Policy (POL-DES-008).

13. REVISIÓN PERIÓDICA / PERIODIC REVIEW

La Gerencia General revisa esta Declaración al menos una vez al año, o antes cuando existan cambios relevantes en el contexto de la organización, en la normatividad aplicable, en los riesgos identificados o en las expectativas de las partes interesadas, con el fin de asegurar su continua idoneidad, adecuación y eficacia.

La revisión considera los resultados de la debida diligencia, las evaluaciones de proveedores, los reportes recibidos y las acciones de remediación adoptadas, en el marco de la Revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión.

General Management reviews this Statement at least once a year, or earlier when there are relevant changes in the organization's context, applicable regulations, identified risks or the expectations of interested parties, in order to ensure its continuing suitability, adequacy and effectiveness.

The review considers the results of due diligence, supplier assessments, reports received and remediation actions adopted, as part of the Management Review of the Integrated Management System.

14. APROBACIÓN, PUBLICACIÓN Y VIGENCIA / APPROVAL, PUBLICATION AND VALIDITY

Esta Declaración de Esclavitud Moderna y Trabajo Forzoso ha sido revisada, aprobada y suscrita por la Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S., como máxima instancia de la alta dirección, quien asume la responsabilidad de su implementación y cumplimiento en todos los procesos, sedes, proyectos y niveles de la organización, así como en su cadena de suministro dentro de su ámbito de influencia.

Este documento es público, se comunica a los

This Modern Slavery & Forced Labour Statement has been reviewed, approved and signed by the General Management of CS MARINELAND S.A.S., as the highest instance of senior management, which assumes responsibility for its implementation and compliance across all processes, sites, projects and levels of the organization, as well as in its supply chain within its sphere of influence.

This document is public, is communicated to workers,

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO FORZOSO / MODERN SLAVERY & FORCED LABOUR STATEMENT	Código: POL-DES-009 Versión: 01 Fecha: 2026-07-24
trabajadores, al personal embarcado, a los contratistas y aliados, y se pone a disposición de clientes, autoridades y demás partes interesadas a través de la página web y de los canales de comunicación de la organización. Rige a partir de su fecha de aprobación por la Gerencia General y permanece vigente hasta que sea reemplazado por una nueva versión aprobada.	shipboard personnel, contractors and partners, and is made available to clients, authorities and other interested parties through the website and the organization's communication channels. It is effective as of its date of approval by General Management and remains in force until replaced by a new approved version.	

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable
01	2026-07-24	Emisión inicial del documento, aprobado por Gerencia General. / Initial issue of the document, approved by General Management.	Técnico / HSE / Gerencia · Technical / HSE / Management