

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY

POL-DES-002 · Versión 02 · Proceso: Direccionamiento Estratégico · Sistema Integrado de Gestión HSEQ

Código	POL-DES-002	Versión	02
Tipo de documento	Política / Policy	Fecha de emisión	2026-07-23
Proceso	Direccionamiento Estratégico	Clasificación	Interno

1. OBJETIVO / OBJECTIVE

Establecer el compromiso de la Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S. (NIT 901.366.891-5) con la prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en el trabajo, promoviendo entornos laborales saludables y protegidos tanto en las instalaciones de oficina y en la base de Cartagena como a bordo de las embarcaciones utilizadas en las operaciones de survey hidrográfico, geofísica marina y apoyo/asesoría de instalación de cable submarino. Esta política se adopta en cumplimiento de la Resolución 1075 de 1992 (programas de prevención integral de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo en los lugares de trabajo), la Circular 038 de 2010 del entonces Ministerio de la Protección Social, la Ley 1335 de 2009 (espacios 100% libres de humo de tabaco), el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) y la Resolución 0312 de 2019 (Estándares Mínimos del SG-SST), bajo un enfoque preventivo, de salud y de gestión de riesgos, y no discriminatorio hacia los trabajadores. Adicionalmente, busca reforzar la cultura de seguridad requerida por la naturaleza crítica de las operaciones marítimas de la organización, en las que la aptitud física y mental del personal es determinante para la seguridad de las personas, las embarcaciones, el ambiente marino y la continuidad de la operación.	Establish the commitment of the General Management of CS MARINELAND S.A.S. (Tax ID 901.366.891-5) to preventing the consumption of tobacco, alcohol and psychoactive substances at work, promoting healthy and protected work environments both at the office facilities and the Cartagena base and on board the vessels used in hydrographic survey, marine geophysics and submarine cable installation support/consultancy operations. This policy is adopted in compliance with Resolution 1075 of 1992 (comprehensive prevention programs for drug dependence, alcoholism and tobacco use in the workplace), Circular 038 of 2010 of the former Ministry of Social Protection, Law 1335 of 2009 (100% tobacco-smoke-free spaces), Decree 1072 of 2015 (Single Regulatory Decree of the Labor Sector, Occupational Health and Safety Management System) and Resolution 0312 of 2019 (OSHMS Minimum Standards), under a preventive, health-based and risk-management approach that is non-discriminatory toward workers. It further seeks to reinforce the safety culture required by the critical nature of the organization's maritime operations, in which the physical and mental fitness of personnel is decisive for the safety of people, vessels, the marine environment and operational continuity.
---	---

2. ALCANCE / SCOPE

Esta política aplica a todo el personal de CS MARINELAND S.A.S., sin distinción de nivel jerárquico, así como a contratistas, subcontratistas, temporales, proveedores y aliados (incluidos proveedores de embarcaciones y personal de buceo) que presten servicios en las instalaciones de oficina,	This policy applies to all personnel of CS MARINELAND S.A.S., regardless of hierarchical level, as well as to contractors, subcontractors, temporary staff, suppliers and partners (including vessel providers and diving personnel) who render services at the office facilities, at the Cartagena base or on board the
---	---

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY	Código: POL-DES-002 Versión: 02 Fecha: 2026-07-23
---	---	--

en la base de Cartagena o a bordo de las embarcaciones y demás medios utilizados en las operaciones terrestres y marinas de la organización, en aguas jurisdiccionales colombianas o internacionales.

Cubre el tiempo de trabajo, los desplazamientos y traslados organizados por la empresa hacia y desde las embarcaciones o sitios de proyecto, la permanencia en la base y a bordo durante los periodos de embarque, y las actividades y eventos organizados o patrocinados por la organización en los que el trabajador actúe en representación de esta.

Se aplica de manera transversal a todos los procesos y sedes de la organización, sin perjuicio de disposiciones adicionales, más exigentes, que puedan establecer clientes, autoridades portuarias o marítimas, o el Reglamento Interno de Trabajo, las cuales prevalecerán cuando resulten más protectoras.

vessels and other means used in the organization's onshore and marine operations, in Colombian jurisdictional or international waters.

It covers working time, transfers organized by the company to and from vessels or project sites, time spent at the base and on board during embarkation periods, and activities or events organized or sponsored by the organization in which the worker acts on its behalf.

It applies transversally to all processes and sites of the organization, without prejudice to additional, more demanding provisions that clients, port or maritime authorities, or the Internal Work Regulations may establish, which shall prevail when more protective.

3. MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA / REFERENCE REGULATORY FRAMEWORK

Esta política se fundamenta en la Constitución Política de Colombia (artículos 25, 48 y 49, sobre el trabajo, la seguridad social y la salud), el Código Sustantivo del Trabajo y el Reglamento Interno de Trabajo vigente de la organización, la Resolución 1075 de 1992, la Circular 038 de 2010, la Ley 1335 de 2009, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, así como en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios en materia de protección de datos personales, aplicable a la confidencialidad de la información de salud y de los resultados de pruebas a que se refiere esta política.

En caso de modificación, derogatoria o sustitución de alguna de estas normas, se entenderá que la política se remite a la disposición vigente que la reemplace, sin necesidad de expedir una nueva versión del documento, sin perjuicio de que HSEQ actualice su contenido cuando sea pertinente para mantener la coherencia y trazabilidad documental.

This policy is grounded in the Political Constitution of Colombia (articles 25, 48 and 49, on work, social security and health), the Substantive Labor Code and the organization's current Internal Work Regulations, Resolution 1075 of 1992, Circular 038 of 2010, Law 1335 of 2009, Decree 1072 of 2015 and Resolution 0312 of 2019, as well as Law 1581 of 2012 and its implementing decrees on personal data protection, applicable to the confidentiality of health information and test results referred to in this policy.

Should any of these regulations be amended, repealed or replaced, this policy shall be understood to refer to the current provision that replaces it, without the need to issue a new version of the document, without prejudice to HSEQ updating its content when pertinent to maintain documentary consistency and traceability.

4. DECLARACIÓN DE COMPROMISO Y PROHIBICIONES / STATEMENT OF COMMITMENT AND PROHIBITIONS

– Se prohíbe consumir, portar, ofrecer, comercializar o facilitar bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas ilegales dentro de las instalaciones de oficina, la base de Cartagena, las embarcaciones y demás sitios de trabajo de la organización, así como presentarse a laborar o embarcarse bajo sus

– Consuming, carrying, offering, selling or facilitating alcoholic beverages or illegal psychoactive substances within the office facilities, the Cartagena base, the vessels and other work sites of the organization is prohibited, as is reporting for work or embarking under their effects.

- efectos.

 - En cumplimiento de la Ley 1335 de 2009, las instalaciones cerradas de oficina y base, así como todas las embarcaciones, son espacios 100% libres de humo de tabaco; el consumo de tabaco y cigarrillo electrónico solo se permite, cuando aplique, en las zonas exteriores expresamente señalizadas y autorizadas por HSE en tierra, y queda prohibido en cualquier circunstancia a bordo de las embarcaciones por el riesgo de incendio y las condiciones de espacio confinado.
 - Todo trabajador, contratista o aliado debe presentarse a laborar o a embarcar en condiciones físicas y mentales aptas, libre de los efectos del alcohol, el tabaco (en los espacios restringidos) y las sustancias psicoactivas, siendo responsabilidad de cada persona autoevaluar su aptitud e informar oportunamente a su supervisor cuando no se encuentre en dichas condiciones.
 - Se establece tolerancia cero, sin ningún nivel mínimo permitido, para operar vehículos, maquinaria, equipos de izaje, embarcaciones, equipos de survey/geofísica, o para realizar actividades de buceo, trabajo en altura, trabajo sobre el agua o en espacios confinados, bajo cualquier efecto de alcohol o sustancias psicoactivas.
 - Quien tome medicamentos formulados que puedan afectar su estado de alerta, coordinación o juicio debe informarlo a su jefe inmediato y al servicio de salud ocupacional, para definir si requiere restricciones temporales frente a actividades críticas, sin que ello dé lugar a sanciones por el solo hecho de informar.
 - Estas prohibiciones y compromisos se extienden a las actividades y eventos organizados o patrocinados por la empresa en los que el trabajador represente a la organización, así como a los periodos de descanso previos al reingreso a funciones críticas u operativas.

- In compliance with Law 1335 of 2009, the enclosed office and base facilities, as well as all vessels, are 100% tobacco-smoke-free spaces; tobacco and e-cigarette use is permitted only, where applicable, in exterior areas expressly marked and authorized by HSE ashore, and is prohibited under any circumstance aboard vessels due to fire risk and confined-space conditions.
 - Every worker, contractor or partner must report for work or embark in fit physical and mental condition, free from the effects of alcohol, tobacco (in restricted spaces) and psychoactive substances, it being each person's responsibility to self-assess their fitness and to timely inform their supervisor when they are not in such condition.
 - Zero tolerance, with no minimum permitted level, is established for operating vehicles, machinery, lifting equipment, vessels, survey/geophysics equipment, or for performing diving, work at height, work over water or confined-space activities, under any effect of alcohol or psychoactive substances.
 - Anyone taking prescribed medication that may affect alertness, coordination or judgment must inform their immediate supervisor and the occupational health service, in order to determine whether temporary restrictions on critical activities are required, without this giving rise to sanctions for the mere fact of reporting it.
 - These prohibitions and commitments extend to activities and events organized or sponsored by the company in which the worker represents the organization, as well as to rest periods preceding the resumption of critical or operational duties.

5. TOLERANCIA CERO EN OPERACIONES DE ALTO RIESGO Y A BORDO / ZERO TOLERANCE IN HIGH-RISK AND SHIPBOARD OPERATIONS

- Dada la naturaleza crítica de las operaciones marítimas (navegación, maniobras de cubierta, despliegue y recuperación de equipos de survey y geofísica, izajes, buceo de apoyo, trabajo sobre el agua y en espacios confinados), esta política ratifica la tolerancia cero frente al consumo de alcohol y sustancias psicoactivas para el personal que ejecute,
- Given the critical nature of maritime operations (navigation, deck maneuvers, deployment and recovery of survey and geophysics equipment, lifting operations, support diving, work over water and confined-space work), this policy confirms zero tolerance for alcohol and psychoactive substance consumption for personnel who perform, supervise or

	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY	Código: POL-DES-002 Versión: 02 Fecha: 2026-07-23
--	---	--

supervise o autorice dichas actividades, sin excepción por cargo o antigüedad.

Cualquier indicio razonable de posible afectación por alcohol o sustancias psicoactivas (observación de comportamiento, olor, incidente o casi-accidente) da lugar a la separación inmediata y preventiva de la persona de la actividad crítica, a la notificación al supervisor, al capitán de la embarcación o a HSE, y a la aplicación del procedimiento de verificación descrito en el numeral siguiente, sin que la autoexclusión preventiva del trabajador dé lugar a represalias.

El capitán o responsable de la embarcación y los supervisores de operación en tierra cuentan con autoridad expresa para detener la actividad (stop work authority) cuando exista sospecha fundada de afectación, priorizando en todo momento la seguridad de las personas, de la embarcación y del ambiente marino sobre la continuidad operativa.

authorize such activities, with no exception based on position or seniority.

Any reasonable indication of possible impairment from alcohol or psychoactive substances (observed behavior, smell, incident or near-miss) results in the immediate, precautionary removal of the person from the critical activity, notification to the supervisor, the vessel's captain or HSE, and application of the verification procedure described in the following section, and preventive self-removal by the worker shall not give rise to retaliation.

The captain or person in charge of the vessel and the onshore operations supervisors hold express stop-work authority when there is a well-founded suspicion of impairment, at all times prioritizing the safety of people, the vessel and the marine environment over operational continuity.

6. PROGRAMA DE PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y APOYO / PREVENTION, AWARENESS AND SUPPORT PROGRAM

- Inducción y reinducción a todo el personal propio, contratista y aliado sobre los riesgos del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas y sobre el contenido de esta política, previo al inicio de labores o al embarque.
- Actividades de sensibilización periódicas (charlas de seguridad, carteleras, campañas informativas) en la base de Cartagena, en oficina y a bordo de las embarcaciones, articuladas con el COPASST y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Canales confidenciales para que el trabajador reporte voluntariamente una dificultad relacionada con el consumo de tabaco, alcohol o sustancias psicoactivas, o exprese preocupación por un compañero, antes de que se materialice un incidente, sin que el reporte voluntario y oportuno dé lugar por sí solo a medidas disciplinarias.
- Ruta de remisión al médico de la empresa, a la EPS, a la ARL o al programa de apoyo psicosocial disponible, para trabajadores que requieran orientación, tratamiento o rehabilitación frente al consumo de tabaco, alcohol o sustancias psicoactivas, coordinada por Talento Humano y HSE bajo estricta reserva de la información de salud.
- Articulación del programa de prevención con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral y el

- Induction and re-induction for all own, contractor and partner personnel on the risks of tobacco, alcohol and psychoactive substance consumption and on the content of this policy, prior to starting work or embarking.
- Periodic awareness activities (safety talks, boards, informational campaigns) at the Cartagena base, at the office and on board vessels, coordinated with the Joint Occupational Health and Safety Committee (COPASST) and the Occupational Health and Safety Management System.
- Confidential channels for a worker to voluntarily report a difficulty related to tobacco, alcohol or psychoactive substance consumption, or to express concern about a colleague, before an incident materializes, without a timely voluntary report by itself giving rise to disciplinary measures.
- Referral pathway to the company physician, the EPS (health insurer), the ARL (occupational risk insurer) or the available psychosocial support program, for workers requiring guidance, treatment or rehabilitation regarding tobacco, alcohol or psychoactive substance consumption, coordinated by Human Talent and HSE under strict confidentiality of health information.
- Coordination of the prevention program with the Joint Occupational Health and Safety Committee (COPASST), the Workplace Coexistence Committee

proveedor de salud ocupacional, conforme a la Resolución 1075 de 1992 y a la Circular 038 de 2010.

- Atención particular al personal embarcado por periodos prolongados (fatiga, aislamiento, condiciones de vida a bordo), garantizando el acceso a los canales de apoyo también durante el embarque, mediante los medios de comunicación disponibles en la embarcación.

and the occupational health provider, in accordance with Resolution 1075 of 1992 and Circular 038 of 2010.

- Particular attention to personnel embarked for extended periods (fatigue, isolation, onboard living conditions), ensuring access to support channels also during embarkation, through the communication means available on the vessel.

7. PRUEBAS DE ALCOHOLIMETRÍA Y DETECCIÓN DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS /
BREATHALYZER AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCE DETECTION TESTING

Cuando la normatividad aplicable y el Reglamento Interno de Trabajo lo permitan, la organización podrá realizar pruebas de alcoholimetría y, cuando exista disponibilidad técnica y legal, pruebas no invasivas de detección de sustancias psicoactivas, en los siguientes casos: previo al embarque o al inicio de turno en cargos críticos; ante sospecha razonable fundada en comportamiento observable; como parte de la investigación de un incidente, accidente o casi-accidente; y de forma aleatoria o periódica dentro del programa de SG-SST, conforme a un protocolo definido, con equipos calibrados y personal capacitado o autorizado para su aplicación.

Las pruebas se practican respetando la dignidad, la intimidad y el debido proceso del trabajador, previo consentimiento informado conforme al protocolo aprobado con el proveedor de salud ocupacional, y por personal competente y autorizado. Los resultados constituyen información de salud de carácter confidencial (Ley 1581 de 2012), de acceso restringido a HSE, Talento Humano y al médico tratante, y se comunican de manera directa y reservada al trabajador.

La negativa injustificada a someterse a una prueba válidamente requerida en circunstancias de seguridad crítica, o la evidencia de manipulación o alteración de la muestra o del resultado, se gestiona conforme al Reglamento Interno de Trabajo, sin perjuicio del derecho del trabajador a conocer el procedimiento aplicado y, cuando exista disponibilidad técnica, a solicitar una contramuestra o verificación adicional.

Un resultado positivo no constituye por sí mismo una imputación de carácter penal ni un prejuizgamiento; se aborda en primer lugar como un asunto de aptitud para el trabajo y de seguridad y salud en el trabajo, que implica la separación inmediata de la actividad de riesgo y la activación de la ruta de apoyo descrita en el

Where applicable regulations and the Internal Work Regulations permit it, the organization may perform breathalyzer tests and, where technical and legal availability exists, non-invasive psychoactive substance detection tests, in the following cases: prior to embarkation or the start of a shift for critical roles; upon reasonable suspicion based on observable behavior; as part of the investigation of an incident, accident or near-miss; and randomly or periodically within the OSHMS program, in accordance with a defined protocol, calibrated equipment and personnel trained or authorized to apply it.

Tests are conducted respecting the worker's dignity, privacy and due process, with prior informed consent under the protocol approved with the occupational health provider, and by competent, authorized personnel. Results constitute confidential health information (Law 1581 of 2012), with restricted access limited to HSE, Human Talent and the treating physician, and are communicated directly and confidentially to the worker.

Unjustified refusal to undergo a validly required test in safety-critical circumstances, or evidence of tampering with the sample or the result, is managed in accordance with the Internal Work Regulations, without prejudice to the worker's right to know the procedure applied and, where technically available, to request a counter-sample or additional verification.

A positive result does not by itself constitute a criminal accusation or a prejudgment; it is first addressed as a fitness-for-work and occupational health and safety matter, entailing immediate removal from the risk activity and activation of the support pathway described in section 6, at all times preserving confidentiality and the principle of non-discrimination toward the worker.

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY	Código: POL-DES-002 Versión: 02 Fecha: 2026-07-23
---	---	--

numeral 6, preservando en todo momento la confidencialidad y el principio de no discriminación frente al trabajador.

8. CONSECUENCIAS Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS / CONSEQUENCES AND DISCIPLINARY MEASURES

El incumplimiento de las prohibiciones y compromisos establecidos en esta política (consumo, porte, comercialización o facilitación de alcohol o sustancias psicoactivas, presentarse a laborar o embarcar bajo sus efectos, o la negativa injustificada a someterse a una prueba válidamente requerida) se gestiona conforme al debido proceso disciplinario previsto en el Reglamento Interno de Trabajo y el Código Sustantivo del Trabajo, garantizando en todo caso el derecho del trabajador a ser oído y a presentar sus descargos, y pudiendo dar lugar a las medidas allí contempladas, incluida la terminación del contrato por justa causa cuando aplique.

La organización distingue el componente disciplinario del enfoque de salud: cuando se identifique una posible dependencia o adicción, se prioriza en primer lugar la remisión a tratamiento y apoyo (numeral 6), respetando la estabilidad laboral y el principio de no discriminación reconocidos por la Constitución y la jurisprudencia frente a trabajadores que actúan de buena fe para superar su dependencia, sin que ello exima al trabajador del cumplimiento de las condiciones de aptitud exigidas para el desempeño seguro de su cargo.

Frente a contratistas, subcontratistas y aliados, el incumplimiento de esta política se gestiona a través de los requisitos HSE del contrato y puede dar lugar al retiro de la persona del proyecto o de las instalaciones de la organización y a la notificación a la empresa contratante, sin perjuicio de las medidas que dicha empresa deba adoptar frente a su propio personal.

Failure to comply with the prohibitions and commitments established in this policy (consuming, carrying, selling or facilitating alcohol or psychoactive substances, reporting for work or embarking under their effects, or unjustified refusal to undergo a validly required test) is managed in accordance with the disciplinary due process set out in the Internal Work Regulations and the Substantive Labor Code, in all cases guaranteeing the worker's right to be heard and to present a defense, and may result in the measures contemplated therein, including termination of the contract for just cause when applicable.

The organization distinguishes the disciplinary component from the health-based approach: where possible dependence or addiction is identified, referral to treatment and support (section 6) is prioritized first, respecting job stability and the principle of non-discrimination recognized by the Constitution and case law for workers who act in good faith to overcome their dependence, without exempting the worker from meeting the fitness conditions required to safely perform their role.

For contractors, subcontractors and partners, non-compliance with this policy is managed through the contract's HSE requirements and may result in the person's removal from the project or the organization's facilities and notification to the contracting company, without prejudice to the measures that company must adopt regarding its own personnel.

9. RESPONSABILIDADES / RESPONSIBILITIES

Responsable / Responsible	Responsabilidades / Responsibilities
Gerencia General · General Management	Aprobar, liderar con el ejemplo y garantizar los recursos para esta política y su programa de prevención, y revisarla periódicamente. · Approve, lead by example and guarantee resources for this policy and its prevention program, and review it periodically.
Dirección/Coordinación HSE – SST · HSE/OH&S Direction–Coordination	Implementar y hacer seguimiento al programa de prevención, coordinar el protocolo de pruebas, la capacitación y el vínculo con la investigación de incidentes. · Implement and monitor the prevention program, coordinate the testing protocol, training and the link with incident investigation.
Talento Humano · Human Talent	Gestionar la remisión a EPS/ARL y apoyo psicosocial, custodiar la confidencialidad de los registros, y apoyar el debido proceso disciplinario y la inducción. · Manage referral to EPS/ARL and psychosocial support, safeguard

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY	Código: POL-DES-002 Versión: 02 Fecha: 2026-07-23
Responsable / Responsible	Responsabilidades / Responsibilities	
	the confidentiality of records, and support the disciplinary due process and induction.	
Capitanes, supervisores y jefes de proyecto · Captains, supervisors and project leaders	Verificar diariamente la aptitud del personal, ejercer la autoridad de detener el trabajo, reportar incidentes y asegurar el cumplimiento en tierra y a bordo. · Daily verify personnel fitness, exercise stop-work authority, report incidents and ensure compliance ashore and on board.	
Todo el personal, contratistas y aliados · All personnel, contractors and partners	Cumplir las prohibiciones y compromisos de esta política, autorreportar oportunamente su condición de aptitud, participar en la capacitación y reportar situaciones de riesgo. · Comply with the prohibitions and commitments of this policy, timely self-report their fitness condition, participate in training and report risk situations.	

10. COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN / COMMUNICATION AND DISCLOSURE

Esta política se divulga a todo el personal propio, contratista y aliado a través de la inducción y reinducción, las carteleras y espacios de comunicación HSE, la plataforma documental e intranet corporativa, las charlas de seguridad realizadas en oficina, en la base de Cartagena y a bordo de las embarcaciones, y las reuniones de inducción a contratistas.

Se fija de forma visible, en español e inglés, en las carteleras de la base de Cartagena, de la oficina y de las embarcaciones, atendiendo a la composición del personal embarcado y de clientes internacionales de la organización.

This policy is disclosed to all own, contractor and partner personnel through induction and re-induction, HSE communication boards and spaces, the corporate document platform and intranet, safety talks held at the office, the Cartagena base and on board vessels, and contractor induction meetings.

It is posted visibly, in Spanish and English, on the boards of the Cartagena base, the office and the vessels, in view of the organization's shipboard personnel and international client composition.

11. APROBACIÓN DE LA GERENCIA / MANAGEMENT APPROVAL

La Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S. aprueba y suscribe la presente política, ratificando su compromiso personal e institucional con la prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas, con el enfoque preventivo y de salud aquí establecido, y con la asignación de los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para su implementación.

La firma de la Gerencia General en el panel de aprobación de este documento constituye la declaración formal de compromiso exigida por la Resolución 1075 de 1992 y la Circular 038 de 2010.

The General Management of CS MARINELAND S.A.S. approves and signs this policy, ratifying its personal and institutional commitment to the prevention of tobacco, alcohol and psychoactive substance consumption, to the preventive and health-based approach established herein, and to the allocation of the human, technical and financial resources necessary for its implementation.

The signature of General Management in this document's approval panel constitutes the formal statement of commitment required by Resolution 1075 of 1992 and Circular 038 of 2010.

12. VIGENCIA / VALIDITY

Esta política entra en vigencia a partir de su aprobación y firma por la Gerencia General y sustituye cualquier versión anterior del documento. Se revisa al menos una vez al año, o antes si cambian la normatividad aplicable, el Reglamento Interno de Trabajo, el contexto operativo de la organización o los resultados de la Revisión por la Dirección.

Las actualizaciones se incorporan mediante el control

This policy takes effect upon approval and signature by General Management and supersedes any prior version of the document. It is reviewed at least once a year, or earlier if applicable regulations, the Internal Work Regulations, the organization's operating context or the results of the Management Review change.

Updates are incorporated through this document's change control and communicated as indicated in

 MARINELAND CABLE SPECIALISTS	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS / TOBACCO, ALCOHOL AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES PREVENTION POLICY	Código: POL-DES-002 Versión: 02 Fecha: 2026-07-23
---	---	--

de cambios de este documento y se comunican conforme a lo indicado en el numeral 10.

section 10.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable
01	2025	Emisión inicial.	HSEQ
02	2026-07-23	Actualización a normatividad vigente y a la operación marina (tolerancia cero a bordo); depuración de terceros; documento tipo; versión bilingüe y plantilla controlada. / Update to current regulations and marine operations; template document; bilingual controlled version.	Técnico / HSE / Gerencia · Technical / HSE / Management