

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN HSEQ / HSEQ INTEGRATED MANAGEMENT POLICY

POL-DES-001 · Versión 03 · Proceso: Direccionamiento Estratégico · Sistema Integrado de Gestión HSEQ

Código	POL-DES-001	Versión	03
Tipo de documento	Política / Policy	Fecha de emisión	2026-07-23
Proceso	Direccionamiento Estratégico	Clasificación	Interno

1. OBJETIVO Y DECLARACIÓN DE LA GERENCIA / OBJECTIVE AND MANAGEMENT DECLARATION

La Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S. (NIT 901.366.891-5) declara su compromiso irrestricto con la calidad del servicio, la seguridad y la salud en el trabajo, la protección del medio ambiente marino y terrestre, y la mejora continua, como pilares que orientan la toma de decisiones, la asignación de recursos y el desempeño de la organización en sus operaciones de survey hidrográfico, geofísica marina y apoyo/asesoría en la instalación de cable submarino.

Esta Política Integrada de Gestión HSEQ constituye el marco de referencia para el establecimiento y la revisión de los objetivos HSEQ (POL-DES-005) y es coherente con el propósito, el contexto y la dirección estratégica de la empresa, en cumplimiento del numeral 5.2 de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, del Decreto 1072 de 2015 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) y de los requisitos del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente para Contratistas (RUC) conforme a la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo y al esquema RUC del Consejo Colombiano de Seguridad.

Es política de CS MARINELAND S.A.S. desarrollar sus actividades, tanto en instalaciones terrestres (sede administrativa y de operaciones en Cartagena) como a bordo de embarcaciones, en aguas bajo jurisdicción de la Dirección General Marítima (DIMAR) y en aguas internacionales, bajo los más altos estándares de calidad, seguridad, salud ocupacional y protección ambiental, poniendo a disposición los recursos humanos, técnicos, tecnológicos y financieros necesarios para tal fin.

The General Management of CS MARINELAND S.A.S. (Tax ID 901.366.891-5) declares its unrestricted commitment to service quality, occupational health and safety, protection of the marine and onshore environment, and continual improvement as the pillars guiding decision-making, resource allocation and organizational performance in its hydrographic survey, marine geophysics and submarine cable installation support/consultancy operations.

This HSEQ Integrated Management Policy is the reference framework for establishing and reviewing the HSEQ objectives (POL-DES-005) and is consistent with the company's purpose, context and strategic direction, in compliance with clause 5.2 of ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018, Decree 1072 of 2015 (Occupational Health and Safety Management System), and the requirements of the Contractor Occupational Health, Safety and Environmental Management System (RUC) under Resolution 0312 of 2019 issued by the Ministry of Labour and the RUC scheme of the Colombian Safety Council.

It is the policy of CS MARINELAND S.A.S. to carry out its activities, both at onshore facilities (administrative and operations base in Cartagena) and on board vessels, in waters under the jurisdiction of the General Maritime Directorate (DIMAR) and in international waters, under the highest standards of quality, safety, occupational health and environmental protection, making available the human, technical, technological and financial resources necessary for that purpose.

2. ALCANCE / SCOPE

Esta política aplica a la totalidad de los procesos, niveles jerárquicos, proyectos, contratos y sedes de CS MARINELAND S.A.S., incluidas las operaciones ejecutadas en instalaciones terrestres y a bordo de

This policy applies to all processes, hierarchical levels, projects, contracts and sites of CS MARINELAND S.A.S., including operations carried out at onshore facilities and on board owned, chartered or third-party

embarcaciones propias, arrendadas o de terceros, en aguas jurisdiccionales colombianas y en aguas internacionales.

Compromete a todos los trabajadores, propios y en misión, embarcados y en tierra, así como a los contratistas, subcontratistas y aliados que provean embarcaciones, personal de buceo, equipos o servicios especializados a la organización, quienes deben conocerla, comprenderla y aplicarla en el ámbito de sus funciones y del alcance contratado.

Es aplicable a todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos de survey hidrográfico, geofísica marina e infraestructura submarina (telecomunicaciones y oil & gas): planeación, movilización, ejecución en campo, procesamiento de datos, entrega de productos y desmovilización.

vessels, in Colombian jurisdictional waters and in international waters.

It binds all workers, whether directly employed or provided through a third party, shipboard and onshore, as well as contractors, subcontractors and partners providing vessels, diving personnel, equipment or specialized services to the organization, who must know, understand and apply it within the scope of their duties and contracted scope of work.

It applies to every stage of the life cycle of hydrographic survey, marine geophysics and subsea infrastructure (telecommunications and oil & gas) projects: planning, mobilization, field execution, data processing, delivery of products and demobilization.

3. COMPROMISOS INTEGRADOS / INTEGRATED COMMITMENTS

- Calidad del servicio y satisfacción del cliente: prestar servicios de survey hidrográfico, geofísica marina e infraestructura submarina (telecomunicaciones y oil & gas) conformes con los requisitos del cliente, contractuales y técnicos aplicables, incluidos los estándares de la Organización Hidrográfica Internacional (IHO, p. ej. S-44 y publicaciones relacionadas), buscando incrementar de manera sostenida la satisfacción del cliente.
- Seguridad y salud en el trabajo: identificar los peligros y evaluar los riesgos asociados a las actividades terrestres y marinas, aplicando la jerarquía de controles para eliminar los peligros y reducir los riesgos de SST, con especial atención a los riesgos críticos de la operación (trabajo sobre el agua, izajes, buceo, espacios confinados y trabajo en alturas), estableciendo como meta la prevención de lesiones y deterioro de la salud, con cero accidentes de trabajo mortales.
- Protección del medio ambiente marino y terrestre: prevenir la contaminación derivada de las operaciones, dando cumplimiento al Convenio Internacional para Prevenir la Contaminación por los Buques (MARPOL) y a la normatividad ambiental colombiana aplicable, mediante la adecuada gestión, segregación, almacenamiento y disposición final de los residuos generados en tierra y a bordo, y la protección de los ecosistemas marinos y costeros intervenidos por la operación.
- Cumplimiento normativo: cumplir los requisitos legales, reglamentarios, contractuales y de otra índole aplicables en materia de calidad, seguridad y
- Service quality and client satisfaction: provide hydrographic survey, marine geophysics and subsea infrastructure (telecommunications and oil & gas) services that conform to applicable client, contractual and technical requirements, including the standards of the International Hydrographic Organization (IHO, e.g., S-44 and related publications), seeking to continuously increase client satisfaction.
- Occupational health and safety: identify hazards and assess risks associated with onshore and marine activities, applying the hierarchy of controls to eliminate hazards and reduce OH&S risks, with particular attention to the operation's critical risks (work over water, lifting operations, diving, confined spaces and work at height), setting as a target the prevention of injury and ill health, with zero fatal work accidents.
- Protection of the marine and onshore environment: prevent pollution arising from operations, in compliance with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) and applicable Colombian environmental regulations, through the proper management, segregation, storage and final disposal of waste generated onshore and on board, and the protection of marine and coastal ecosystems affected by the operation.
- Regulatory compliance: comply with applicable legal, regulatory, contractual and other requirements regarding quality, occupational health and safety and environment, including the regulations of the National Maritime Authority (DIMAR), Decree 1072 of 2015, and applicable international provisions on

salud en el trabajo y ambiente, incluida la normatividad de la Autoridad Marítima Nacional (DIMAR), el Decreto 1072 de 2015 y las disposiciones internacionales aplicables a la navegación y a las operaciones marítimas.

- Consulta y participación de los trabajadores: promover la consulta y la participación activa de los trabajadores y, cuando existan, de sus representantes, en el desarrollo, la implementación y la mejora del Sistema Integrado de Gestión HSEQ, a través de los mecanismos establecidos para la identificación de peligros, el reporte de actos y condiciones inseguras, y la investigación de incidentes.
- Competencia del personal: asegurar que el personal propio, embarcado y en tierra, cuente con la formación, el entrenamiento, las certificaciones y la experiencia requeridas para el desempeño seguro y de calidad de sus funciones, mediante procesos de inducción, capacitación continua y evaluación de competencias.
- Gestión de aliados y subcontratistas: seleccionar, evaluar y hacer seguimiento a los contratistas, subcontratistas y aliados que proveen embarcaciones, personal de buceo o servicios especializados, exigiéndoles el cumplimiento de los requisitos HSEQ de la organización y de la normatividad aplicable a su actividad.
- Mejora continua: mantener y mejorar de manera continua la eficacia del Sistema Integrado de Gestión HSEQ, mediante el análisis del contexto de la organización, la gestión de riesgos y oportunidades, el seguimiento de indicadores, la atención de hallazgos de auditoría e inspección, y la Revisión por la Dirección.

navigation and maritime operations.

- Consultation and participation of workers: promote the consultation and active participation of workers and, where they exist, their representatives, in the development, implementation and improvement of the HSEQ Integrated Management System, through the mechanisms established for hazard identification, reporting of unsafe acts and conditions, and incident investigation.
- Competence of personnel: ensure that own personnel, shipboard and onshore, have the training, drills, certifications and experience required for the safe and quality performance of their duties, through induction, continuous training and competency evaluation processes.
- Management of partners and subcontractors: select, evaluate and monitor the contractors, subcontractors and partners providing vessels, diving personnel or specialized services, requiring them to meet the organization's HSEQ requirements and the regulations applicable to their activity.
- Continual improvement: continually maintain and improve the effectiveness of the HSEQ Integrated Management System, through analysis of the organization's context, management of risks and opportunities, monitoring of indicators, follow-up of audit and inspection findings, and the Management Review.

4. MARCO DE OBJETIVOS HSEQ / HSEQ OBJECTIVES FRAMEWORK

Los compromisos declarados en esta política se despliegan en objetivos HSEQ medibles, con metas, indicadores, frecuencia de medición y responsables definidos, conforme al documento POL-DES-005 – Objetivos Generales HSEQ, el cual es revisado y actualizado como mínimo una vez al año en el marco de la Revisión por la Dirección.

La Gerencia General asegura la coherencia entre esta política, los objetivos HSEQ, la planificación estratégica y operativa de la organización, y los resultados de la gestión de riesgos y oportunidades del Sistema Integrado de Gestión.

The commitments declared in this policy are deployed into measurable HSEQ objectives, with targets, indicators, measurement frequency and defined responsible parties, in accordance with document POL-DES-005 – General HSEQ Objectives, which is reviewed and updated at least once a year as part of the Management Review.

General Management ensures consistency between this policy, the HSEQ objectives, the organization's strategic and operational planning, and the results of the Integrated Management System's risk and opportunity management.

5. TABLA DE COMPROMISOS Y MECANISMOS DE EVIDENCIA / TABLE OF COMMITMENTS AND EVIDENCE MECHANISMS

Eje / Axis	Compromiso / Commitment	Mecanismo o evidencia principal / Main mechanism or evidence
Calidad · Quality	Servicios conformes con requisitos del cliente y estándares IHO; satisfacción del cliente. · Services conforming to client requirements and IHO standards; client satisfaction.	Control de calidad de entregables; encuestas de satisfacción; objetivos HSEQ (POL-DES-005). · Quality control of deliverables; satisfaction surveys; HSEQ objectives (POL-DES-005).
SST · OH&S	Identificación de peligros, eliminación y reducción de riesgos; meta de cero accidentes mortales. · Hazard identification, elimination and risk reduction; zero fatal accidents target.	Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos (IPVR); inspecciones; investigación de incidentes. · Hazard identification and risk assessment matrix; inspections; incident investigation.
Ambiente · Environment	Prevención de la contaminación marina y terrestre; cumplimiento MARPOL; gestión de residuos. · Prevention of marine and onshore pollution; MARPOL compliance; waste management.	Plan de gestión de residuos; manifiestos/certificados de disposición final; seguimiento ambiental. · Waste management plan; final disposal certificates/manifests; environmental monitoring.
Legal · Legal	Cumplimiento de requisitos legales, reglamentarios y contractuales (DIMAR, Decreto 1072/2015, RUC). · Compliance with legal, regulatory and contractual requirements (DIMAR, Decree 1072/2015, RUC).	Matriz de requisitos legales; evaluaciones de cumplimiento; auditorías RUC/ISO. · Legal requirements matrix; compliance evaluations; RUC/ISO audits.
Participación · Participation	Consulta y participación de los trabajadores en el SIG. · Consultation and participation of workers in the IMS.	COPASST/Vigía; reuniones HSE; canales de reporte de actos y condiciones inseguras. · Joint OH&S Committee/OH&S delegate; HSE meetings; unsafe act/condition reporting channels.
Competencia · Competence	Formación y competencia del personal propio, embarcado y en tierra. · Training and competence of own, shipboard and onshore personnel.	Plan anual de capacitación; registros de inducción y evaluación de competencias. · Annual training plan; induction and competency evaluation records.
Aliados · Partners	Evaluación y seguimiento HSEQ a contratistas, subcontratistas y aliados. · HSEQ evaluation and monitoring of contractors, subcontractors and partners.	Evaluación y reevaluación de proveedores/aliados; requisitos contractuales HSEQ. · Supplier/partner evaluation and re-evaluation; HSEQ contractual requirements.
Mejora continua · Continual improvement	Mejora continua de la eficacia del Sistema Integrado de Gestión. · Continual improvement of the Integrated Management System's effectiveness.	Acciones correctivas/de mejora; auditorías internas; Revisión por la Dirección. · Corrective/improvement actions; internal audits; Management Review.

6. RESPONSABILIDAD EN TODOS LOS NIVELES / RESPONSIBILITY AT ALL LEVELS

La Gerencia General lidera y es responsable de la eficacia del Sistema Integrado de Gestión HSEQ, garantiza la disponibilidad de los recursos necesarios, integra los requisitos del SIG en los procesos de negocio de la organización y rinde cuentas sobre su desempeño.

Los directores, coordinadores, capitanes, jefes de proyecto y supervisores son responsables de liderar con el ejemplo la aplicación de esta política en sus áreas y proyectos, de asegurar la identificación de peligros y aspectos ambientales en sus actividades, y de promover una cultura de reporte, prevención y mejora continua.

General Management leads and is accountable for the effectiveness of the HSEQ Integrated Management System, ensures the availability of the necessary resources, integrates the IMS requirements into the organization's business processes, and reports on its performance.

Directors, coordinators, masters, project managers and supervisors are responsible for leading by example in applying this policy within their areas and projects, for ensuring the identification of hazards and environmental aspects in their activities, and for promoting a culture of reporting, prevention and continual improvement.

Todos los trabajadores, propios y de contratistas o aliados, son responsables de conocer y cumplir esta política, de participar activamente en las actividades del SIG, de reportar peligros, incidentes y condiciones inseguras, y de contribuir con su desempeño individual al logro de los compromisos y objetivos HSEQ.

All workers, whether directly employed or provided by contractors or partners, are responsible for knowing and complying with this policy, for actively participating in IMS activities, for reporting hazards, incidents and unsafe conditions, and for contributing through their individual performance to achieving the HSEQ commitments and objectives.

7. COMUNICACIÓN Y REVISIÓN PERIÓDICA / COMMUNICATION AND PERIODIC REVIEW

Esta política se comunica a todos los niveles de la organización, incluido el personal embarcado y en tierra, a través de la inducción y reinducción, las carteleras y espacios de comunicación HSEQ, la plataforma documental e intranet corporativa, y las charlas de seguridad (toolbox talks) y reuniones HSE realizadas en oficina y a bordo de las embarcaciones. Se pone a disposición del público, cuando así se requiera, a través de los canales de comunicación externa de la organización.

A los contratistas, subcontratistas y aliados se les comunica esta política a través de las reuniones de inducción a contratistas y de la documentación contractual correspondiente, con el fin de asegurar su comprensión y su compromiso con su aplicación.

La Gerencia General revisa esta política al menos una vez al año, en el marco de la Revisión por la Dirección (PRO-DES-01, FOR-DES-001), o antes cuando existan cambios relevantes en el contexto de la organización, en las partes interesadas, en la normatividad aplicable o en los resultados del desempeño HSEQ, con el fin de asegurar su continua idoneidad, adecuación y eficacia.

This policy is communicated at all levels of the organization, including shipboard and onshore personnel, through induction and re-induction, HSEQ communication boards and spaces, the corporate document platform and intranet, and toolbox talks and HSE meetings held at the office and on board vessels. It is made available to the public, when required, through the organization's external communication channels.

Contractors, subcontractors and partners are informed of this policy through contractor induction meetings and the corresponding contractual documentation, in order to ensure their understanding of and commitment to its application.

General Management reviews this policy at least once a year, as part of the Management Review (PRO-DES-01, FOR-DES-001), or earlier when there are relevant changes in the organization's context, interested parties, applicable regulations, or HSEQ performance results, in order to ensure its continuing suitability, adequacy and effectiveness.

8. APROBACIÓN DE LA GERENCIA / MANAGEMENT APPROVAL

Esta Política Integrada de Gestión HSEQ ha sido revisada, aprobada y suscrita por la Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S., quien asume la responsabilidad de su divulgación, aplicación y cumplimiento en todos los procesos, sedes, proyectos y niveles de la organización.

Fecha de aprobación: ver control de cambios. Firma: Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S.

This HSEQ Integrated Management Policy has been reviewed, approved and signed by the General Management of CS MARINELAND S.A.S., which assumes responsibility for its dissemination, application and compliance across all processes, sites, projects and levels of the organization.

Approval date: see change control. Signature: General Management of CS MARINELAND S.A.S.

9. VIGENCIA / VALIDITY

La presente política rige a partir de su fecha de aprobación por la Gerencia General, deja sin efecto la versión anterior de este documento y permanece vigente hasta que sea reemplazada por una nueva versión aprobada, sin perjuicio de su revisión periódica

This policy is effective as of its date of approval by General Management, supersedes the prior version of this document, and remains in force until replaced by a new approved version, without prejudice to its periodic

conforme al numeral 7.

review under Section 7.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable
01	2025	Emisión inicial.	HSEQ
02	2026-07-23	Actualización a ISO 9001/14001/45001 vigentes y normatividad colombiana; depuración de terceros/OHSAS; documento tipo; versión bilingüe y plantilla controlada. / Update to current ISO standards and Colombian regulations; third-party/OHSAS removal; template document; bilingual controlled version.	Técnico / HSE / Gerencia · Technical / HSE / Management