

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE / SUSTAINABILITY POLICY

POL-DES-010 · Versión 01 · Proceso: Dirección Estratégico · Sistema Integrado de Gestión HSEQ

Código	POL-DES-010	Versión	01
Tipo de documento	Política / Policy	Fecha de emisión	2026-07-24
Proceso	Dirección Estratégico	Clasificación	Público / Public

1. OBJETIVO Y PROPÓSITO / OBJECTIVE AND PURPOSE

La Gerencia General de CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS MARINELAND S.A.S. (CS MARINELAND S.A.S., NIT 901.366.891-5) declara su compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo sostenible como parte integral de su estrategia y de todas sus operaciones de survey hidrográfico, geofísica marina y apoyo/asesoría a la instalación de cable submarino.

Esta Política constituye el marco de referencia ambiental, social y de gobernanza (ESG) de la organización, e integra bajo una visión común los compromisos ya asumidos en materia de medio ambiente, seguridad y salud, derechos humanos y ética. Su propósito es orientar una operación responsable en el entorno marino, generar valor de largo plazo para las partes interesadas y responder a las expectativas de debida diligencia en responsabilidad social empresarial (CSR) de sus clientes internacionales. Este documento es público.

The General Management of CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS MARINELAND S.A.S. (CS MARINELAND S.A.S., Tax ID 901.366.891-5) declares its commitment to sustainability and sustainable development as an integral part of its strategy and of all its hydrographic survey, marine geophysics and submarine cable installation support/consultancy operations.

This Policy is the organization's environmental, social and governance (ESG) reference framework, and integrates under a common vision the commitments already undertaken regarding environment, health and safety, human rights and ethics. Its purpose is to guide responsible operation in the marine environment, to generate long-term value for interested parties and to respond to the corporate social responsibility (CSR) due-diligence expectations of its international clients. This document is public.

2. ALCANCE / SCOPE

Esta Política aplica a la totalidad de los procesos, niveles jerárquicos, proyectos, contratos y sedes de CS MARINELAND S.A.S., incluidas las operaciones ejecutadas en la sede de Cartagena y a bordo de embarcaciones propias, arrendadas o de terceros, en aguas jurisdiccionales colombianas y en aguas internacionales.

Compromete a todos los directivos, trabajadores propios y personal en misión, embarcados y en tierra, y se extiende, como expectativa, a los contratistas, subcontratistas, proveedores y aliados que participan en sus proyectos —incluidas las relaciones como subcontratista de operadores de cable submarino tipo tier-1—.

This Policy applies to all processes, hierarchical levels, projects, contracts and sites of CS MARINELAND S.A.S., including operations carried out at the Cartagena base and on board owned, chartered or third-party vessels, in Colombian jurisdictional waters and in international waters.

It binds all directors, own workers and assigned personnel, shipboard and onshore, and extends, as an expectation, to the contractors, subcontractors, suppliers and partners taking part in its projects —including relationships as a subcontractor of tier-1 submarine cable operators—.

3. VISIÓN DE OPERACIÓN RESPONSABLE EN EL ENTORNO MARINO / VISION OF RESPONSIBLE OPERATION IN THE MARINE ENVIRONMENT

CS MARINELAND S.A.S. aspira a ser un proveedor de

CS MARINELAND S.A.S. aspires to be a marine-

servicios marinos reconocido por operar de manera segura, ética y ambientalmente responsable, protegiendo el ecosistema marino y costero en el que desarrolla su actividad y contribuyendo al conocimiento y al uso sostenible del mar.

La organización entiende la sostenibilidad como el equilibrio entre el desempeño ambiental, la responsabilidad social, la seguridad y la salud de las personas, y una gobernanza íntegra y transparente, integrando estos aspectos en la toma de decisiones, la planeación de proyectos y la relación con sus partes interesadas.

services provider recognized for operating safely, ethically and in an environmentally responsible manner, protecting the marine and coastal ecosystem in which it works and contributing to the knowledge and sustainable use of the sea.

The organization understands sustainability as the balance between environmental performance, social responsibility, the safety and health of people, and sound and transparent governance, integrating these aspects into decision-making, project planning and its relationship with interested parties.

4. COMPROMISO CON LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LA ONU / COMMITMENT TO THE TEN PRINCIPLES OF THE UN GLOBAL COMPACT

- Derechos humanos — Principio 1: apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, dentro de su ámbito de influencia.
- Derechos humanos — Principio 2: asegurar que la empresa no sea cómplice de vulneraciones de los derechos humanos.
- Trabajo — Principio 3: respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Trabajo — Principio 4: eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- Trabajo — Principio 5: abolir de manera efectiva el trabajo infantil.
- Trabajo — Principio 6: eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación.
- Medio ambiente — Principio 7: mantener un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales.
- Medio ambiente — Principio 8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Medio ambiente — Principio 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Anticorrupción — Principio 10: trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
- La empresa declara su adhesión y compromiso con estos Diez Principios e integra su cumplimiento en su cultura, sus políticas y sus prácticas, aun cuando la membresía formal ante el Pacto Global de la ONU se encuentre en evaluación.

- Human rights — Principle 1: support and respect the protection of internationally recognized human rights, within its sphere of influence.
- Human rights — Principle 2: ensure that the company is not complicit in human-rights abuses.
- Labour — Principle 3: uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
- Labour — Principle 4: eliminate all forms of forced or compulsory labour.
- Labour — Principle 5: effectively abolish child labour.
- Labour — Principle 6: eliminate discrimination in respect of employment and occupation.
- Environment — Principle 7: maintain a precautionary approach to environmental challenges.
- Environment — Principle 8: undertake initiatives that promote greater environmental responsibility.
- Environment — Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
- Anti-corruption — Principle 10: work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.
- The company declares its adherence and commitment to these Ten Principles and integrates their fulfilment into its culture, policies and practices, even while formal membership of the UN Global Compact is under evaluation.

5. PILARES DE SOSTENIBILIDAD / SUSTAINABILITY PILLARS

La estrategia de sostenibilidad de CS MARINELAND S.A.S. se estructura en cuatro pilares o ejes: (i) ambiental, (ii) social, (iii) seguridad y salud, y (iv) gobernanza y ética, los cuales se desarrollan en los numerales siguientes y se apoyan en los documentos específicos del Sistema Integrado de Gestión.

Estos pilares se abordan de manera integrada y coherente, evitando la duplicación con las políticas y procedimientos existentes, y se traducen en compromisos concretos, metas y mecanismos de seguimiento.

The sustainability strategy of CS MARINELAND S.A.S. is structured around four pillars: (i) environmental, (ii) social, (iii) health and safety, and (iv) governance and ethics, which are developed in the following sections and supported by the specific documents of the Integrated Management System.

These pillars are addressed in an integrated and consistent manner, avoiding duplication with existing policies and procedures, and are translated into concrete commitments, targets and monitoring mechanisms.

6. PILAR AMBIENTAL / ENVIRONMENTAL PILLAR

- Protección del ecosistema marino y costero afectado por las operaciones, mediante la identificación y el control de los aspectos e impactos ambientales (FOR-HSE-024).
- Prevención de la contaminación y de los derrames de hidrocarburos, químicos y demás sustancias, con planes de respuesta ante emergencias ambientales.
- Gestión de residuos generados en tierra y a bordo conforme al Convenio MARPOL y a la Resolución 2184 de 2019 (código de colores de residuos) y demás normatividad aplicable, con segregación, registro y disposición final adecuada.
- Eficiencia energética y reducción de emisiones, orientada a la disminución progresiva de la huella de carbono de la operación.
- Mitigación del ruido submarino y protección de la fauna marina durante las actividades de survey y geofísica, mediante observación de mamíferos marinos y medidas de mitigación acústica.
- Estos compromisos se desarrollan conforme al Procedimiento de Gestión y Control Ambiental (PRO-HSE-019) y al Procedimiento de Protección de Fauna Marina y Mitigación Acústica (PRO-OPS-009).

- Protection of the marine and coastal ecosystem affected by operations, through the identification and control of environmental aspects and impacts (FOR-HSE-024).
- Prevention of pollution and of spills of hydrocarbons, chemicals and other substances, with environmental-emergency response plans.
- Management of waste generated onshore and on board in accordance with the MARPOL Convention and Resolution 2184 of 2019 (waste colour code) and other applicable regulations, with segregation, recording and proper final disposal.
- Energy efficiency and emissions reduction, aimed at the progressive decrease of the operation's carbon footprint.
- Mitigation of underwater noise and protection of marine fauna during survey and geophysical activities, through marine-mammal observation and acoustic mitigation measures.
- These commitments are developed in accordance with the Environmental Management and Control Procedure (PRO-HSE-019) and the Marine Fauna Protection and Acoustic Mitigation Procedure (PRO-OPS-009).

7. PILAR SOCIAL / SOCIAL PILLAR

CS MARINELAND S.A.S. promueve el desarrollo de su talento humano, la equidad de género, la igualdad de oportunidades y el respeto de los derechos humanos de sus trabajadores, del personal embarcado, de las comunidades y de las demás partes interesadas.

La organización respeta los derechos de las comunidades costeras y pesqueras en las áreas donde opera y busca contribuir positivamente en su ámbito de influencia. Los compromisos sociales y de derechos

CS MARINELAND S.A.S. promotes the development of its human talent, gender equity, equal opportunity and respect for the human rights of its workers, shipboard personnel, communities and other interested parties.

The organization respects the rights of coastal and fishing communities in the areas where it operates and seeks to contribute positively within its sphere of influence. Social and human-rights commitments are

humanos se desarrollan conforme a la Política de Derechos Humanos (POL-DES-008) y a la Declaración de Esclavitud Moderna y Trabajo Forzoso (POL-DES-009).

developed in accordance with the Human Rights Policy (POL-DES-008) and the Modern Slavery & Forced Labour Statement (POL-DES-009).

8. PILAR DE SEGURIDAD Y SALUD / HEALTH AND SAFETY PILLAR

La protección de la vida, la salud y la seguridad de las personas es una prioridad y una condición de sostenibilidad de la operación. La organización promueve una operación segura, el bienestar de su personal y una cultura preventiva, estableciendo como meta la ausencia de fatalidades (cero fatalidades).

La gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, en tierra y a bordo, se rige por la Política Integrada de Gestión HSEQ (POL-DES-001) y por el Sistema Integrado de Gestión, con especial atención a los riesgos críticos de la operación marina.

Protecting the life, health and safety of people is a priority and a condition of the operation's sustainability. The organization promotes safe operation, the well-being of its personnel and a preventive culture, setting the absence of fatalities (zero fatalities) as a target.

Occupational health and safety management, onshore and on board, is governed by the HSEQ Integrated Management Policy (POL-DES-001) and by the Integrated Management System, with particular attention to the critical risks of marine operations.

9. PILAR DE GOBERNANZA Y ÉTICA / GOVERNANCE AND ETHICS PILLAR

La sostenibilidad se sustenta en una gobernanza íntegra, transparente y responsable. La organización actúa con ética, rechaza la corrupción y el soborno en todas sus formas, y rinde cuentas de su desempeño a sus partes interesadas.

Los principios de conducta, ética, anticorrupción y cumplimiento se desarrollan conforme al Código de Conducta y Ética Empresarial (POL-DES-007), que incorpora el compromiso con el Principio 10 del Pacto Global de la ONU.

Sustainability rests on sound, transparent and responsible governance. The organization acts ethically, rejects corruption and bribery in all their forms, and accounts for its performance to its interested parties.

The principles of conduct, ethics, anti-corruption and compliance are developed in accordance with the Code of Conduct & Business Ethics (POL-DES-007), which incorporates the commitment to Principle 10 of the UN Global Compact.

10. ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) / ALIGNMENT WITH THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

- ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico: empleo digno, contratación ética, seguridad y salud de trabajadores y personal embarcado.
- ODS 12 — Producción y consumo responsables: gestión responsable de residuos, insumos y recursos en tierra y a bordo.
- ODS 13 — Acción por el clima: eficiencia energética y reducción progresiva de la huella de carbono de la operación.
- ODS 14 — Vida submarina: protección del ecosistema marino, prevención de la contaminación y mitigación de impactos sobre la fauna marina.
- ODS 5 — Igualdad de género: promoción de la equidad de género y de la igualdad de oportunidades.

- SDG 8 — Decent work and economic growth: decent employment, ethical recruitment, safety and health of workers and shipboard personnel.
- SDG 12 — Responsible consumption and production: responsible management of waste, inputs and resources onshore and on board.
- SDG 13 — Climate action: energy efficiency and progressive reduction of the operation's carbon footprint.
- SDG 14 — Life below water: protection of the marine ecosystem, pollution prevention and mitigation of impacts on marine fauna.
- SDG 5 — Gender equality: promotion of gender equity and equal opportunity.
- SDG 6 — Clean water and sanitation: prevention of pollution of the aquatic environment and proper

- ODS 6 — Agua limpia y saneamiento: prevención de la contaminación del medio acuático y gestión adecuada de vertimientos y aguas residuales.
- La organización prioriza los ODS pertinentes a su actividad marina y contribuye a ellos en la medida de su ámbito de influencia.

management of discharges and wastewater.

- The organization prioritizes the SDGs relevant to its marine activity and contributes to them to the extent of its sphere of influence.

11. MEDICIÓN, INDICADORES Y MEJORA CONTINUA / MEASUREMENT, INDICATORS AND CONTINUAL IMPROVEMENT

La organización se compromete a medir su desempeño en sostenibilidad mediante indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que se definirán y revisarán en el marco del Sistema Integrado de Gestión, estableciendo metas cualitativas y, cuando estén disponibles, cuantitativas [metas por definir].

La empresa avanzará de manera progresiva hacia la medición de su huella de carbono y hacia el establecimiento de metas de reducción, sin declarar en este documento cifras ni compromisos numéricos que aún no han sido determinados. El desempeño en sostenibilidad se somete a mejora continua conforme al ciclo del Sistema Integrado de Gestión.

The organization commits to measuring its sustainability performance through environmental, social and governance (ESG) indicators to be defined and reviewed within the Integrated Management System, establishing qualitative and, where available, quantitative targets [targets to be defined].

The company will progressively move towards measuring its carbon footprint and setting reduction targets, without declaring in this document any figures or numerical commitments that have not yet been determined. Sustainability performance is subject to continual improvement in accordance with the Integrated Management System cycle.

12. TRANSPARENCIA, REPORTE Y EXPECTATIVAS A PROVEEDORES Y ALIADOS / TRANSPARENCY, REPORTING AND EXPECTATIONS OF SUPPLIERS AND PARTNERS

CS MARINELAND S.A.S. comunica de manera transparente su desempeño y sus avances en sostenibilidad a las partes interesadas que lo requieran, y responde a los procesos de debida diligencia (CSR/HRDD) de sus clientes con información veraz y verificable.

La organización espera que sus proveedores, contratistas, subcontratistas y aliados actúen de manera coherente con los principios de esta Política, e incorpora, cuando corresponde, criterios de sostenibilidad en la selección, evaluación y en las cláusulas contractuales, conforme a los mecanismos del Sistema Integrado de Gestión.

CS MARINELAND S.A.S. transparently communicates its sustainability performance and progress to interested parties that so require, and responds to its clients' due-diligence processes (CSR/HRDD) with truthful and verifiable information.

The organization expects its suppliers, contractors, subcontractors and partners to act consistently with the principles of this Policy, and incorporates, where appropriate, sustainability criteria into selection, evaluation and contractual clauses, in accordance with the mechanisms of the Integrated Management System.

13. PILARES, COMPROMISOS Y REFERENCIAS / PILLARS, COMMITMENTS AND REFERENCES

Pilar / Pillar	Compromiso / Commitment	ODS / SDG	Referencia / Reference
Ambiental · Environmental	Protección del ecosistema marino, prevención de contaminación, residuos MARPOL, emisiones y fauna. · Marine-ecosystem protection, pollution prevention, MARPOL waste, emissions and fauna.	12, 13, 14, 6	PRO-HSE-019; PRO-OPS-009; FOR-HSE-024
Social · Social	Talento humano, equidad de género, DDHH y comunidades. · Human talent, gender equity, human rights and	5, 8	POL-DES-008; POL-DES-009

Pilar / Pillar	Compromiso / Commitment	ODS / SDG	Referencia / Reference
	communities.		
Seguridad y salud · Health & safety	Operación segura, cero fatalidades, bienestar. · Safe operation, zero fatalities, well-being.	8	POL-DES-001
Gobernanza y ética · Governance & ethics	Transparencia, ética y anticorrupción. · Transparency, ethics and anti-corruption.	—	POL-DES-007

14. APROBACIÓN, PUBLICACIÓN Y VIGENCIA / APPROVAL, PUBLICATION AND VALIDITY

Esta Política de Sostenibilidad y Desarrollo Sostenible ha sido revisada, aprobada y suscrita por la Gerencia General de CS MARINELAND S.A.S., como máxima instancia de la alta dirección, quien asume la responsabilidad de su implementación y cumplimiento en todos los procesos, sedes, proyectos y niveles de la organización, y de la asignación de los recursos necesarios.

Este documento es público, se comunica a los trabajadores, al personal embarcado, a los contratistas y aliados, y se pone a disposición de clientes, comunidades y demás partes interesadas a través de la página web y de los canales de comunicación de la organización. La Gerencia General lo revisa al menos una vez al año, o antes ante cambios relevantes, y rige desde su aprobación hasta que sea reemplazado por una nueva versión aprobada.

This Sustainability Policy has been reviewed, approved and signed by the General Management of CS MARINELAND S.A.S., as the highest instance of senior management, which assumes responsibility for its implementation and compliance across all processes, sites, projects and levels of the organization, and for allocating the necessary resources.

This document is public, is communicated to workers, shipboard personnel, contractors and partners, and is made available to clients, communities and other interested parties through the website and the organization's communication channels. General Management reviews it at least once a year, or earlier upon relevant changes, and it is in force from its approval until replaced by a new approved version.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable
01	2026-07-24	Emisión inicial del documento, aprobado por Gerencia General. / Initial issue of the document, approved by General Management.	Técnico / HSE / Gerencia · Technical / HSE / Management